



Svenska
Afghanistankommittén

Årsmöteshandlingar

Svenska Afghanistankommittén **25-26 maj 2024**

Stockholm Bosön

Innehåll

Dagordning	3
1. MOTIONER	4
2. STYRELSENS FÖRSLAG TILL SAKs ÅRSMÖTE	4
Proposition: Övergripande policy för Svenska Afghankommittén	4
Proposition: Bekräftat namnbyte på engelska	8
Proposition: Ändring av syftesparagraf	10
Proposition Ansvarig Utgivare A-nytt	12
Proposition Medlemsavgift och dess fördelning inom SAK	13
Årsmötesuttalande	13
3. VALBEREDNINGENS FÖRSLAG	13
Förslag till riktlinjer för valberedningen	23
4. Deltagarlista	25



Registrering:	Lördag 25 maj 12.00-13.00, Söndag 26 maj 08.00-09.00
Möte:	Lördag 25 maj 13.00-18.00, Söndag 26 maj 09.00-12.30
Plats:	Bosön, Lidingö och via Zoom/Suffra

Dagordning

1. Årsmötet öppnas av SAKs ordförande Azadeh Rojhan
2. Årsmötesordning – hur genomför vi detta årsmöte?
3. Upprättande av röstlängd
4. Fråga om mötet utlysts i stadgeenlig ordning
5. Val av mötesfunktionärer
 - a) Mötesordförande
 - b) Mötessekreterare
 - c) 2 justerare, tillika rösträknare, som med mötesordförande justerar årsmötets protokoll
6. Godkännande av dagordning
7. Val av valberedningskommitté
8. Val av redaktionskommitté för årsmötesuttalande
9. Senaste klockslag för nominering till styrelsen och valberedning
10. Generalsekreteraren sammanfattar SAK 2023
11. SAKs årsredovisning 2023
 - a) Verksamhetsberättelse
 - b) Ekonomisk redovisning
 - c) Revisorernas berättelser
 - d) Fastställande av resultat- och balansräkningar
12. Ansvarsfrihet för föreningsstyrelsen
13. Förslag årsmötesuttalande inklusive gruppdiskussion
14. Motioner
15. Föreningsstyrelsens förslag:
 - a) Styrelsens förslag till ny övergripande policy
 - b) Bekräftelse av tidigare årsmötesbeslut om namnändring på engelska
 - c) Revidering av syftesparagraf
 - d) Medlemsavgiften och dess fördelning inom SAK
 - e) Val av ansvarig utgivare för Afghanistan-nytt
 - f) Beslut Årsmötesuttalande
16. Val av styrelse och suppleanter:
 - a) Val av ordförande på 2 år
 - b) Val av 5 ordinarie ledamöter på två år
 - c) Fyllnadsval av 1 ordinarie ledamot på ett år

- d) Val av 2 suppleanter på ett år, samt ordningen i vilken de inträder
17. Fastställande av upphandling av auktoriserad revisor
 18. Val av två ordinarie föreningsrevisorer och två suppleanter för 1 år
 19. Fastställande av riktlinjer för valberedningens arbete
 20. Val av valberedningens ordförande samt 4 övriga ledamöter
 21. Solidaritetspriset
 22. Avtackning av styrelseledamöter
 23. Mötets avslutande
-

1. MOTIONER

Inga motioner inkomna till årsmötet 2024.

2. STYRELSENS FÖRSLAG TILL SAKs ÅRSMÖTE

Proposition: Övergripande policy för Svenska Afghanistankommittén

Sedan SAK 1996 antog sin första övergripande policy så har den uttryckt SAKs vision, uppdrag och värderingar - organisationens identitet. Den identifierar också målgrupper och beskriver viktiga förhållningssätt och metoder för hur utvecklingsmålen ska uppnås.

Den nu gällande policyn fastställdes 2012. Under 2021-22 året skedde förändringar i Afghanistan som i hög grad påverkar SAKs målgrupper och arbete. Förhållandet till staten, kvinnors försämrade möjligheter och ställning i samhället, den ekonomiska och humanitära krisen, synen på rättigheter, avfärdandet av demokratiska ambitioner – allt detta gjorde att policyn behövde diskuteras, förtydligas eller förändras för att fortsatt vara relevant.

Styrelsen beslöt därför i januari 2023 att inleda en revidering av policyn. Styrelsen skapade ett utskott som uppdrogs föreslå en policyprocess. Utskottets förslag till process gick vidare och fastställdes av SAKs årsmöte 2023.

Ingångsvärden i arbetet fastställdes av styrelsen och byggde bland annat på en genomgång av den nuvarande policyn:

Vision och mission: Andemeningen ska bestå, men eventuellt förfinas för kommunikation, internalisering och acceptans.

Kärnvärden: Behålls oförändrade enligt stadgarna.

Målgrupper: Bör eventuellt uppdateras

Rättighetsbaserat arbete: SAK är en rättighetsbaserad utvecklingsorganisation med viss beredskap för humanitära nödsituationer. Med de stigande humanitära behoven och multidimensionell fattigdom, hur kan SAK bäst förtydliga också sitt humanitära mandat?

Strategiska medel: Uppdatering för relevans i kontexten.

Kompletterande principer och tillvägagångssätt: Uppdatering för relevans i kontexten, med beaktande av nuvarande biståndspolitiska diskurs (men utan biståndsjargong). Överväg att utelämna sådana principer som kan införas i SP och/eller andra styrdokument på lägre nivå i stället.

Principiell pragmatism: Ta in delar av principiell pragmatism på policynivå och skydda mot risken för ett sluttande plan mot inskränkta rättigheter. Till exempel riskerna för att segregation förvandlas till diskriminering och orättvisa.

Längd och flexibilitet: Nuvarande policy är för lång. Ge klarhet i identitet, mandat och ambitioner, samtidigt som det möjliggör flexibilitet i strategi och för förändringar i kontext och biståndspolitik. Policyn bör vara långsiktig och bestå över tid.

Finansiella principer: Utelämna, hänvisa till finansiella styrdokument.

Sektorielement och deras utvecklingsmål: Utelämna, möjliggör flexibilitet genom att hänvisa till SP.

SAK karaktäriseras av och organisation: Utelämna.

Tiden från beslutet att revidera policyn fram till idag har präglats av omvälvningar och stora utmaningar för SAK, vilket gjort att det tidvis var osäkert om det var rimligt eller ens möjligt att fortsätta arbetet med policyn. Styrelse och ledning ansåg dock att organisationen var i mycket stort behov att ändå diskutera och utveckla ett antal grundläggande policyfrågor i ljuset av förändrade läget – oavsett om det skulle leda fram till en ny policy eller inte.

Processen

Framtagandet av en ny policy har framför allt genomförts av en arbetsgrupp bestående av sju personer; två från medlemsorganisationen, två från tjänstemannaorganisationen i Afghanistan, två från tjänstemannaorganisationen i Sverige, samt en projektledare. Gruppen har rapporterat till en styrgrupp som är ett utskott inom Styrelsen.

Styrgruppen har gett övergripande inriktning(ar) till arbetsgruppen för arbetet, samt reviderat och godkänt förslaget till ny policy som arbetsgruppen tagit fram.

Årsmötet 2023 Inför uppstarten av arbetet anordnades en fördiskussion i samband med årsmötet. Årsmötet godkände policyprocessen.

September 2023	Arbetsgrupp och styrgrupp tillsattes. Styrgruppen gör en inledande analys och sätter ingångsvärden för den nya policyn
Sept – April 2024	Arbetsgruppen tar fram ett utkast till policy
April 2024	Slutgiltigt förslag till ny policy godkänns av styrgruppen
Maj 2024	Förslag till Årsmötet 2024

Om innehållet i texten

Utöver att följa de ingångsvärden som styrelsen fastställde enligt ovan så har det varit väsentligt att den antagna policyn också ska fungera i en tid när organisationen måste vara öppen för att börja arbeta på andra sätt än tidigare. SAK har historiskt haft en stor tydlig dominans av direkt implementering, av *service delivery*, med en väsentlig lokal närvaro. SAK går för närvarande igenom grundläggande omställning och kommer troligen i huvudsak att arbeta genom partners under överskådlig framtid.

Förslag till Övergripande Policy

1. Syfte

Denna policy beskriver SAKs identitet och utgör de mest övergripande riktlinjerna för vår verksamhet och för anställda, styrelse och medlemmar.

2. Vision, Uppdrag och Värderingar

Vision: SAKs vision är ett Afghanistan fritt från fattigdom där allas rättigheter tillgodoses och alla lever i värdighet.

Uppdrag: SAKs uppdrag är att bidra till att bygga egenmakt och motståndskraft hos individer, lokalsamhällen och lokala organisationer, främst i landsbygdsområden i Afghanistan, och att mobilisera stöd och engagemang för det afghanska folkets rättigheter och välfärd.

Kärnvärden

Lyhördhet: Vi arbetar tillsammans med målgrupper för att möta deras behov och legitima krav i respektfullt samarbete med tonvikt på lokalt ägarskap.

Opartiskhet: Vi tar inte ställning i konflikter och är opartiska när det gäller sociala, etniska och partipolitiska intressen, och värnar samtidigt vår skyldighet att vara inkluderande och icke-diskriminerande.

Jämlikhet: Vi främjar lika möjligheter och underlättar lika tillgång till resurser för alla medborgare, inklusive kvinnor, flickor, pojkar och människor med funktionsnedsättning.

Social rättvisa: Vi strävar efter att vara rättvisa mot alla vi arbetar med. Samtidigt som SAK arbetar med att tillförsäkra alla människor deras rättigheter, erkänns också att kön, individuell förmåga och identitet ger upphov till olika behov och intressen.

Integritet: Vi är trogna vårt uppdrag, är ärliga och öppna i allt vad vi gör och säger, upprätthåller en anda av öppenhet och gemenskap med intressenter, och är alltid beredda på att stå till svars för våra handlingar

3. Målgrupper

SAK fokuserar på personer som lever i fattigdom och utsatthet i landsbygdsområden. Barn, ungdomar, kvinnor och personer med funktionsnedsättning prioriteras.

4. Rättighetsbaserat arbete

SAK är en rättighetsbaserad organisation som åtar sig att arbeta enligt principerna delaktighet, jämlikhet, icke-diskriminering, ansvarstagande och transparens.

Fattigdom är mångdimensionell, och SAK bidrar till att angripa dess underliggande orsaker, som till exempel marginalisering och ojämlikhet.

Medan vårt rättighetsbaserade arbete fokuserar på långsiktigt hållbar förändring, åtar vi oss också att möta humanitära behov och bygga motståndskraft hos våra målgrupper.

Vi betraktar våra målgrupper som rättighetsinnehavare med både rätt och ansvar att vara aktörer i sin egen utveckling. Vi identifierar också ett brett spektrum av ansvarsbärare som är skyldiga att respektera, skydda, främja och tillgodose målgruppernas rättigheter. SAK konstaterar att staten och dess institutioner har det yttersta ansvaret för medborgarnas välfärd.

SAKs insatser omfattar både att stärka målgruppernas egenmakt liksom ansvarstagandet hos dem som är skyldiga att tillgodose målgruppernas rättigheter. SAK stödjer och samarbetar med icke-statliga såväl som offentliga aktörer i insatser som står i överensstämmelse med SAKs värderingar och principer.

SAK konstaterar att sammanhanget är avgörande för på vilket sätt och hur snabbt rättigheter kan uppfyllas vilket kräver ett pragmatiskt förhållningssätt. SAK agerar inte diskriminerande och bidrar inte till att institutionalisera diskriminering.

5. Kompletterande principer

Jämställdhet. Jämställdhet är centralt för vårt uppdrag. Vi stärker kvinnors förmåga och främjar deras röst och deltagande bland såväl målgrupper som anställda.

Hållbarhet. Vi strävar efter social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet i alla insatser. Vi främjar kunskap om och handling avseende klimatförändringar och miljö.

Konfliktkänslighet. Vi strävar efter att säkerställa att våra insatser inte skapar, bidrar till eller förvärrar konflikter.

Känsla för kontext. Vi inser vikten av att förstå det lokala sammanhanget och respekterar den betydelse som kulturella och religiösa värden har i människors liv. Vi tar starkt avstånd från religiöst missionerande.

6. SAKs organisation

SAK är politiskt och religiöst obundet. SAK är en integrerad och enhetlig organisation där medlemmar, styrelsemedlemmar och anställda arbetar tillsammans i en anda av respekt och dialog.

Vi mobiliserar stöd från både allmänhet och beslutsfattare när vi verkar för det afghanska folkets rättigheter.

Som folkrörelse involverar SAK sina medlemmar och enskilda givare genom lokalföreningar och andra former av solidaritetsarbete. SAK strävar efter att skapa engagemang för Afghanistan genom opinionsbildning, kommunikation och insamlingar.

SAK främjar en inkluderande arbetsmiljö där all personal uppmuntras att ta ansvar och delta i utvecklingen av organisationen. Vi strävar efter en mångsidig personalstyrka med balans mellan män och kvinnor.

Förslag till beslut

Att Årsmötet antar förslagen text som ny policy för SAK

Proposition: Bekräftat namnbyte på engelska

Bakgrund

Under våren/sommaren 2023 genomfördes i Sverige vid ett par tillfällen offentliga bränningar av koranen. Detta uppmärksammades i Sverige och globalt, och inte minst i delar av den muslimska världen fick det stor påverkan på bilden av Sverige.

Händelserna fick stor uppmärksamhet i Afghanistan, att det kunde tillåtas i Sverige chockerade många. SAK började snabbt förknippas med bränningarna i sociala medier pga vårt namn ”Committee Sweden”.

Tillhörigheten till Islam i Afghanistan är grundläggande för de flestas identitet. Den förklarar tillvaron, hur livet bör levas, vilka man hör ihop med, och vad som är värt att försvara med sitt liv. När konflikt råder mellan och över skiljelinjer som etnicitet, politisk gruppering eller geografisk hemvist, har tron ofta ändå verkat samlande.

Under SAKs tid i Afghanistan har detta varit tydligt, både under mujahedins kamp mot Sovjets ockupation och under talibanernas krigföring mot den afghanska regeringen och USA:s intervention – som uttryckts som ett försvar för tron och det islamiska Afghanistan. För talibanernas ledning blev bränningarna i Sverige ett tillfälle att visa handlingskraft inför befolkningen och ta rollen som trons främsta försvarare.

Den högste ledaren i det så kallade de facto-styret (DFA), emirens, talesperson publicerade ett kortfattat beslut 11 juli, via twitter: "Until Muslims are asked for forgiveness for this evil act [the IEA] orders to stop all activities of the country of Sweden in Afghanistan".

Många av SAKs tusentals anställda har sedan i juli varit under hård press och upplevt svåra lojalitetskonflikter. I somligas ögon representerar de ett land som tillåter skändning av deras heliga skrift. De ifrågasätts av släkt och vänner, många är rädda för att råka ut för våld.

SAK har påverkats kraftigt. Även om många insatser har fortsatt genom lokala överenskommelser eller myndigheters överseende så omöjliggör förbudet formellt SAKs arbete. Beslutet fattades av emiren och kan pga sin religiösa tyngd inte tas tillbaka så länge inte villkoren är uppfyllda.

Arbetet med att få förbudet lyft

SAK mobiliserade omedelbart alla kontakter och resurser för att skapa dialog och tydliggöra att SAK inte är en del av den svenska staten utan är en medlemsorganisation i det fristående civila samhället i Sverige.

I dialogen framgick snart att ordet "Swedish" stod i vägen för talibanernas ledning. Andra organisationer med svensk finansiering har inte haft samma problem då de inte haft "Swedish" i namnet. SAK prövade idén om att tydliggöra åtskillnaden mellan den svenska staten och SAK genom en namnändring i Afghanistan och fick indikationer på att det skulle innebära att förbudet lyftes.

SAKs ledning har sedan i juli löpande informerat styrelsen om utveckling och dialog. I augusti föreslogs till styrelsen att SAK i Afghanistan skulle börja arbeta under namnet "Solidarity Committee for Afghanistan" för att bekräfta SAKs engagemang, prestigelöshet och beslutsamhet att fortsätta arbeta för befolkningens rättigheter.

På grund av frågans stora känslighet gjorde SAK inga uttalanden i media och höll alla interna diskussioner inom kansliet och mellan kansliet och styrelsen konfidentiella.

Att byta namn endast på insatserna i Afghanistan (och inte på själva den svenska organisationen) betraktas som byte av "varumärkesnamn", det som på engelska brukar kallas "brand name" eller "trade name". Lokalt varierande namn på organisationer eller företag är inte ovanligt för att undvika sammanblandning eller oönskade språkliga associationer.

Styrelsens diskussioner

Förslaget till beslut var varken självklart eller omedelbart omfattat av hela styrelsen, utan analyserades, kritiserades och diskuterades. Aspekter som diskuterades var bland annat

- SAKs kärnuppdrag och ansvar mot målgrupper och anställda
- om ändringen skulle innebära undergivenhet för intolerans och ett förtryckande styre,
- om ändringen hade följder för SAKs själva identitet som folk-till-folk-organisation
- vilket som var det största hotet mot SAKs uppdrag, vision och värderingar – att byta namn eller konsekvenserna av att *inte* byta namn

- om ändringen tillförlitligt skulle garantera att häva stoppet

Styrelsens kanske främsta bevekelsegrunder för beslutet - efter lång diskussion - var att utan en ändring av varumärkesnamnet skulle SAK sannolikt behöva lägga ner allt arbete, säga upp anställda och att miljoner människor skulle påverkas i Afghanistan. Styrelsen tolkade sitt mandat, SAKs stadgar och policy som att den måste sätta målgruppernas rättigheter och organisationens ansvar för anställdas liv och hälsa främst.

Vid försiktiga sonderingar i Afghanistan fick SAK indikationer från den högsta afghanska ledningen att ett namnbyte skulle kunna lösa problemet så att verksamheten inte skulle behöva stängas. Den formella processen att registrera det nya varumärkesnamnet med Ministry of Economy i Afghanistan pågår, liksom arbetet med att få stoppet formellt hävt.

Styrelsen föreslår SAKs medlemmar att formellt, i stadgarna, ändra namnet på engelska till ”*Solidarity Committee for Afghanistan*”. Enhetlighet och förenkling gör att vi kan undvika två olika engelska namn beroende på var kommunikation sker. Men det viktigaste skälet är för att i största möjliga utsträckning minska risken för missförstånd och bakslag från afghanska myndigheter eller andra aktörer.

Organisationens namn fastslås i stadgarnas syftesparagraf. För ändring av denna krävs enhälligt beslut på ordinarie årsmöte eller minst två tredjedels majoritet vid två på varandra följande årsmöten med minst tre månaders mellanrum och där ett av årsmöten ska vara ordinarie årsmöte. Vid extra årsmöte den 6 februari beslöt SAKs medlemmar att ändra stadgarnas §1.1 enligt förslag.

Förslag till bekräftande beslut

Att stadgarnas §1.1 ändras från

”Föreningens namn är Svenska Afghanistankommittén, vilket förkortas SAK. På engelska är namnet *Swedish Committee for Afghanistan (SCA)*”

till

”Föreningens namn är Svenska Afghanistankommittén, vilket förkortas SAK. På engelska är namnet *Solidarity Committee for Afghanistan (SCA)*”

Proposition: Ändring av syftesparagraf

Om SAKs syftesparagraf och varför den behöver ändras

I ljuset av SAKs förändrade situation, pausad verksamhet och inriktning mot mer arbete med partners har SAK behövt pausa sin insamlingsverksamhet i Sverige. Eftersom SAK inte har någon egen biståndsverksamhet och det är oklart när eller om den kommer att starta igen kan vi just nu inte leva upp till två av punkterna i syftesparagrafen: 1.2 c) och d), där det refereras till ”SAKs biståndsverksamhet”.

Slutsatsen att SAK behöver ändra sin syftesparagraf för att kunna fortsätta med insamlingsverksamheten och i förlängningen kunna ha kvar vårt 90-konto har dragits efter konsultation med en advokat från Giva Sverige, Sveriges branschorganisation för tryggt givande.

De målgrupper vi arbetar för – kvinnor, barn och personer med funktionsnedsättningar i Afghanistan behöver fortsatt vårt stöd och vi behöver skyndsamt hitta de vägar vi kan för att fortsätta arbetet. Men utan en ändring i syftesparagrafen kommer vi inte kunna bedriva en etisk insamling och lever vi inte upp till föreskrifterna för 90-konton kommer vi bli av med vår skattebefrielse inom en snar framtid. Kan vi inte kanalisera insamlade medel anses vi inte längre vara en ideell organisation, istället blir vi en organisation som samlar pengar på hög. Samtidigt skulle vi gå emot stadgarna och den insamlingskommunikation som gett löfte om att ”dina pengar går till vårt arbete” om vi använde medel insamlade till 90-kontot för att kanalisera till andra organisationer. Vi tappar också givare för varje vecka som går utan att vi kan kommunicera att vårt insamlingsarbete är igång igen och gåvorna kommer fram och gör nytta.

Det kan i sammanhanget tilläggas att institutionella givare inte har några formella hinder att medel kanaliseras tillsammans med eller via andra organisationer i partnerskap. Det är två olika regelverk så sett, insamlade medel styrs av en uppsättning principer och regler, institutionella medel styrs av andra. Insamlade medel till ett 90-konto har inte i sig heller några formella hinder att förmedlas till andra organisationer. Problemet är att vår stadga utlovar att insamlade medel ska gå till SAKs biståndsverksamhet.

§1 Syfte

1.1 Föreningens namn är Svenska Afghanistankommittén, vilket förkortas SAK. På engelska är namnet *Swedish Committee for Afghanistan (SCA)*.

1.2 Svenska Afghanistankommittén har till syfte

- a) att stödja Afghanistans nationella självständighet,
- b) att bedriva utvecklingsamarbete i Afghanistan för att främja demokratisk, ekonomisk och social utveckling i landet,
- c) att bedriva insamlingsverksamhet för att erhålla medel till SAK:s biståndsverksamhet,
- d) att sprida kunskap om förhållandena i Afghanistan och om SAKs biståndsverksamhet, samt bilda opinion för att därigenom främja solidariteten med dess folk.

I enlighet med samma logik om att SAK inte har någon egen biståndsverksamhet bör även 1 d) ändras, då vi vill kunna informera om det arbete SAK kommer bidra till antingen genom att samarbeta med partners och/eller det arbete vi lyckas öppna upp igen i egen regi. § 7.2 om lokalföreningarnas uppgift behöver därmed också ändras, det även där refereras till biståndsverksamheten och det är underförstått att det är SAKs biståndsverksamhet som avses.

Om Årsmötet besluta i enlighet med styrelsens förslag under proposition 15b, så görs en konsekvensändring i nedanstående förslag, där SAK på engelska anges som ”*Solidarity Committee for Afghanistan*”.

Förslag till beslut

Att ny syftesparagraf ska lyda

”§1 Syfte

1.1 Föreningens namn är Svenska Afghankommittén, vilket förkortas SAK. På engelska är namnet Swedish Committee for Afghanistan (SCA).

1.2 Svenska Afghankommittén har till syfte

a) att stödja Afghanistans nationella självständighet,

b) att bedriva utvecklingssamarbete i Afghanistan för att främja demokratisk, ekonomisk och social utveckling i landet och

~~c) att bedriva insamlingsverksamhet för att erhålla medel till SAK:s biståndsverksamhet,~~

d) att sprida kunskap om förhållandena i Afghanistan och om SAKs biståndsverksamhet, samt bilda opinion för att därigenom främja solidariteten med dess folk.

SAK ska genom eget arbete, samarbeten och insamlingsverksamhet förverkliga ovan angivna syften.
”

Förslag till beslut

att under §7 Lokalförening stryka ”bistånds” under punkten 7.2, som därmed ska lyda:

”§7 Lokalförening

7.2 Lokalföreningens uppgift är att i enlighet med stadgar och den av SAKs årsmöte fastställda inriktningen

- informera om Afghanistan och om SAKs verksamhet samt delta i SAKs opinionsbildande arbete
- samla in medel till biståndsverksamheten
- rekrytera medlemmar
- erbjuda medlemmarna ett aktivt och meningsfullt medlemskap
- uppmuntra till deltagande i föreningens årsmöte och förbereda sådant deltagande ”

Proposition Ansvarig Utgivare A-nytt

Enligt SAKs stadgar innefattar dagordningen för årsmötet punkten ”Val av ansvarig utgivare för Afghanistan-nytt”.

Föreningsstyrelsen föreslår årsmötet besluta att:

SAKs vice ordförande väljs till ansvarig utgivare för Afghanistan-nytt

Proposition Medlemsavgift och dess fördelning inom SAK

Årsmötet beslöt senast 2020 om en mindre justering av medlemsavgiften för familjemedlemskap liksom ungdomsmedlemskap och studentmedlemskap. Styrelsen föreslår i år årsmötet att besluta om oförändrade medlemsavgifter.

Föreningsstyrelsen föreslår årsmötet besluta

Att medlemsavgiften för huvudmedlemmar förblir oförändrad: 280 kr per år

Att medlemsavgiften för familjemedlemmar på samma adress är oförändrad: 120 kr per år

Att medlemsavgiften för ungdomar tom 25 år liksom studenter i vuxenutbildning är oförändrad: 120 kr per år.

Att enligt beslut av årsmötet 2008 får varje lokalförening ett grundbelopp om 4 000 kr och kan därefter söka ytterligare medel utifrån sin aktivitetsplan.

Årsmötesuttalande

Med anledning av den osäkra utvecklingen, och för att ett i förväg framtaget årsmötesuttalande därmed riskerade att snabbt bli föråldrat, beslöt styrelsen att inte utarbeta förslag till årsmötesuttalande under april. Styrelsen planerar att ta fram ett förslag strax före årsmötet.

3. VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

Innehåll

1. Förslag till mötesordförande, mötessekreterare och andresekreterare
2. Arbetssätt och ambitioner
3. Förslag till föreningsstyrelse
4. Presentationer av föreslagna personer
5. Auktoriserad revisor
6. Förslag till föreningsrevisorer
7. Nominerade personer
8. Underskrifter

1. Förslag till mötesordförande, mötessekreterare, andresekreterare samt bisittare

Mötesordförande

Ann-Britta Bergman, Lidingö

Mötessekreterare

Maria Aschenbrenner, Stockholm

Andresekreterare

Christer Bengtsson, Stockholm

Bisittare

Tomas Jansson, Göteborg

2. Arbetsätt och ambitioner

Valberedningen har bestått av Lena Asplund, ordförande, Inger Blennow, Peder Jonsson, Felicia Brito samt Enayat Adel.

Valberedningens arbetsätt har bestått av ett fysiskt uppstartsmöte på hösten 2023, 10 digitala möten samt epost. Ledamöter ur valberedningen har deltagit styrelsemöten under året för att inhämta information om vilka frågor som aktualiserats och vilka krav som kommer att ställas på den nya styrelsen.

Valberedningen höll sitt första möte och det enda fysiska 14 oktober 2023 då vi gick igenom vårt uppdrag enligt riktlinjerna och gjorde tidsplan för arbetet.

Av årsmötet antagna riktlinjer framgår att:

”biståndserfarenhet är speciellt viktigt och styrelsen bör ha flera ledamöter med sådan erfarenhet och med erfarenheter från och kunskap om Afghanistans utveckling och utmaningar allmänt och specifikt inom SAK:s verksamhetsområden.”

Dessutom nämns önskvärldheten av

”kompetens av arbete i SAK:s lokalföreningar och annan frivillig-verksamhet, organisationsutveckling och insamlingsverksamhet samt erfarenhet av svensk politik och beslutsprocess i bistånds/utrikespolitiska frågor där balans mellan de politiska blocken skall eftersträvas”.

Därtill eftersträvar SAK

”en jämn fördelning av kvinnor och män i styrelsen. Det är även önskvärt med en god åldersspridning och ledamöter med afghanskt ursprung.”

I enlighet med praxis från tidigare år skickade valberedningen ut en enkät till styrelsens samtliga medlemmar enkäten skickades ut den 8 januari 2024.

Syftet med styrelseenkäten var att få synpunkter på den nuvarande styrelsens arbete och vilka kompetenser som behöver förstärkas. Denna återkoppling från styrelsens medlemmar är mycket värdefull.

För att få ytterligare information om föreningsstyrelsens arbete har valberedningens ledamöter samtalat med styrelsens ordförande, vice ordförande, generalsekreterare, sekreterare samt vissa ledamöter.

Svenska Afghankommittén är en komplex organisation i konstant förändring, SAK har en lång tradition av starkt engagerade medlemmar och utan dessa skulle verksamheten inte vara så väluppbyggd idag. Som många andra föreningar kämpar vi med medlemstapp och dess konsekvenser.

Det nuvarande och mycket svåra läget i Afghanistan då SAK stoppats från att bedriva verksamhet har rejält försvårat styrelsens arbete. Något som vi tagit hänsyn till i vårt förslag till ny styrelse.

Valberedningen har glädjen att presentera kandidater för omval och nyval. Genom vårt förslag kommer det att finnas kännedom och erfarenhet av SAK:s arbete i Afghanistan, humanitärt bistånd, Afghanistans politiska och säkerhetssituation, flera ideella frivilliga organisationer, nätverksarbete, finansiering, ekonomisk förståelse, flyktingproblematik, gender, styrelseerfarenhet och internationellt perspektiv.

Inom styrelsen finns ett antal ledamöter som har engagemang, kunskap och erfarenheter för att driva medlemsarbete in i framtiden.

Valberedningen strävar efter en jämn könsfördelning i styrelsen. Detta år innebär 4 kvinnor och 5 män som ordinarie. Styrelseledamöternas genomsnittliga ålder är 50 år och spridningen i ålder bred från 30 år till 77 år.

Med föreslagna kandidater och tillsammans med de ledamöter som har ett år kvar på sitt mandat möter valberedningen på flera sätt kraven enligt valberedningens riktlinjer. Det kommer finnas både gedigen erfarenhet samt förnyelse i styrelsen att möta SAK:s utmaningar och verksamhet för kommande år.

Valberedningen väljer att peka på styrelsens behov av politisk balans, humanitär biståndskompetens och internationalisering för att öka möjligheterna och beredskapen för det starkt förändrade arbetet SAK står inför.

Anders Fänge har suttit i styrelsen 2010-2019 och valdes in på nytt 2020-2023 efter ett års karantän. Han har således suttit en lång tid i styrelsen, längre än enligt riktlinjerna. Dock, Anders har under lång tid bidragit till förståelse för arbetet i Afghanistan och har varit en djup kunskapskälla och valberedningen bedömer att han kan göra det ytterligare ett år.

3. Förslag till föreningsstyrelse

Förslag till ordförande att väljas på två år, 2024-2026

Margareta Wahlström, Stockholm Nyval

Förslag till ordinarie ledamöter att väljas på två år, 2024-2026:

Morsal Aimal, Järfälla	Omval
Freshta Dost, Lerum	Nyval
Henrik Blomgren, Sollentuna	Nyval
Sofia Amloh, Nyköping	Nyval
Carl Nordblom, Stockholm	Nyval

Förslag till fyllnadsväl 1 år 2024-2025

Johan Schaar, Malmö Fyllnadsväl 1 år

Följande ledamöter sitter kvar i styrelsen då de har ett år kvar av sin mandatperiod:

Anders Rosén, Rättvik	Vice Ordförande
Karl Torring, Stockholm	Ledamot

Förslag till suppleanter att väljas på ett år, 2024-2025:

Anders Fänge, Viken	Omval
Philip Latif, Stockholm	Omval

4. Presentation av nominerade personer

Ordinarie. I bokstavsordning

Sofia Amloh

Född 1986.

Riksdagsledamot (S). Politiskt aktiv sedan 2013. 2021-FF Riksdagsledamot S sedan 2021 innan dess Vård och omsorgs-nämndes ordförande i Nyköping 2019-2021

Frågor som engagerar Sofia internationell solidaritet och jämställdhet bland annat.

Morsal Aimal

Född 1991

Morsal är född i Kabul. Bosatt i Stockholm och arbetar idag som brottsutredare hos polismyndigheten. Tidigare arbetat som utredare inom Frivården, Försäkringskassan, tolk och flyktmottagare. Femspråkig med bl.a. dari, ryska, uzbekiska och har examen i Pol. Kand. inom Statsvetenskap.

Tidigare vice ordförande för Afghan Women Organization i Sverige.

Medlem ENOMW Europeisk paraplyverksamhet för kvinnonätverk som arbetar med bland annat rättighetsfrågor, och stödande av migrants kvinnor. Arbetat stödande med detta nätverk för att stödja evakueringen av kvinnor från Afghanistan och fortsatt rättighetsbaserat stöd samt inkludering i det europeiska samhället.

Henrik Blomgren

Född 1964.

Assistant Professor, Industriell Ekonomi, KTH. Tidigare, managementkonsult, VD i grafiska branschen, programchef Ingenjörsvetenskapsakademien, IVA.

Arbetar med globaliseringens och digitaliseringens konsekvenser; dvs transformationer av verksamheter; att hjälpa organisationer och företag hitta nya vägar in i framtiden, ofta genom förståelse för förändringar på makroplanet. Henriks ekonomikunskaper och erfarenheter av att arbeta med förändring är breda.

Han medverkar i flera EU-finansierade projekt t ex Sri Lanka, Cuba, Bolivia, Kamerun, och Mauritius. Har även undervisat i Iran, Ryssland, Ukraina, Kina, och USA. Situationen i andra länder intresserar honom.

Henrik har haft många ideella uppdrag ofta kopplade till hans ekonomikunskaper. Mest omfattande under de senaste 15 åren är engagemanget inom volleyboll; från ordförande för Sollentuna Volleybollklubb och till ordförande valberedningen för Svenska Volleybollförbundet. Idag revisor för Volleybolldistriktet Sthlm-Gotland.

Freshta Dost

Född 1985

Mastersprogram i Investigative Journalism vid Göteborgs universitet

Mastersprogram i Mänskliga rättigheter vid Göteborgs universitet

Kandidatexamen inom Medie- och kommunikationsvetenskap vid Örebro universitet

Hon har arbetat som Journalist vid SR

September 2011 – december 2012 Praktik i organisationen Integrity Watch Afghanistan i Kabul, Afghanistan; arbetade då bland annat med antikorrupsionsfrågor i Afghanistan

Styrelseledamot i Svenska Afghankommittén 2012 – 2017.

Carl Nordblom

Född 1994.

Riksdagsledamot sedan 2022.

Aktiv i Moderaterna 2009 har bland annat varit distriktsordförande och internationell sekreterare för MUF Stockholm.

Carl har studerat statsvetenskap, nationalekonomi, religionshistoria och internationella relationer på Stockholms universitet, samt medie- och kommunikationsvetenskap på Uppsala universitet där han skrev sin kandidatuppsats.

Arbetat som projektledare på Svenskt Näringsliv inom kommunikation och opinionsbildning, dessförinnan politisk sekreterare för kommunstyrelsens ordförande i Ekerö kommun.

Har ett stort intresse för utrikespolitik och internationella relationer, ett intresse som Carl har haft ända sedan hans politiska engagemang startade 2009

Anders Rosén

Född 1956

Bosatt i Rättvik. Journalist som var SAKs informationssamordnare i Kabul 2012-2014. Var suppleant i föreningsstyrelsen 2019–2020, ledamot 2020 och vice ordförande i SAK sedan 2021. Har gjort ett större antal föreläsningar om SAK, genomfört medlemsaktiviteter i Dalarna och var med och bildade den nya lokalföreningen i Dalarna. Har ett längre förflutet på bl a Sveriges Television och har varit kommunikationschef på statliga och kommunala myndigheter.

Driver numera eget företag som kommunikationskonsult. Är aktiv medlem i Centerpartiet och representerar partiet i kommunstyrelsen i Rättvik. Har tidigare varit ledamot i Stiftelsen Amnestyfonden som svarar för svenska Amnestys biståndsverksamhet.

Johan Schaar

Född 1950

Bosatt i Malmö. Utbildade sig till agronom och disputerade vid Ulltuna, Uppsala.

Han har arbetat inom många områden såsom riskreduktion, humanitär hjälp, biståndsutveckling, miljö och klimatförändringar.

I början på 1990-talet bosatt i Peshawar där han var Agricultural Coordinator för SAK. Johan har bl a arbetat för Röda Korset, SIDA, utrikesdepartementet och för World Resources Institute vilket har fört honom t ex till Jerusalem, Vietnam och Malaysia varvat med perioder i Sverige. Under tiden på IFRC i Schweiz var uppdraget att arbeta med återuppbyggnad efter tsunamin 2004.

Johan har varit chef och ansvarig i de flesta av de organisationer där han har arbetat. Han har stor erfarenhet dels av att leda stora organisationer dels av att arbeta under svåra förhållanden som anställd. Han har ofta haft ett ekonomiskt ansvar för stora projekt.

De senaste åren har Johan varit Senior Fellow på SIPRI och avslutade för ett par år sedan sitt ordförandeskap för ALNAP (Active Learning Network for Accountability and Performance in Humanitarian Action).

Karl Tarring

Född 1976

Bosatt i Stockholm. Karl har arbetat som programhandläggare och tillförordnad ACU chef 2010–2014 på SAK.

Han har arbetat med SAKs samarbetsorganisationer som ENNA och NAC. Karl har även arbetat för Svenska Röda Korset och stöttat deras humanitära arbete i Afghanistan såväl som mottagningen för krigs- och tortyrskadade i Stockholm. Karl arbetar idag med civil beredskap på myndigheten för Samhällsskydd (MSB).

Karl är psykolog men har även läst statsvetenskap. sedan 2021.

Margareta Wahlström

Född 1950.

Studerade ekonomisk historia, socialantropologi och statskunskap vid Stockholms Universitet och tog en kandidatexamen där. Hon var biståndsarbetare från 1979 i bland annat ett SIDA biståndsprojekt i Vietnam och för UNHCR i Kambodja.

(1985–1987 Studier i Sverige. Mer ekonomisk historia)

Svenska Röda Korset 1987–1989.

Hon arbetade 1989–2000 vid internationella rödakors- och rödahalvmåne-federationen i Genève som ansvarig för operationer och koordinering av Rödakorsinsatser vid katastrofer.

År 2000–2002 som oberoende konsult flertalet utvärderingar och planeringsinsatser med både FN och Röda korset i Östra Timor, Indien, Palestina som exempel.

Sedan 2002 har hon arbetat med katastrofhjälpsfrågor inom Förenta Nationerna (UNAMA) i Afghanistan och sedan 2004 som assisterande generalsekreterare för humanitära frågor och FN:s ställföreträdande katastrofhjälpsamordnare i UNOCHA, och från 2008 som FN:s chef för Secretariat for the International Strategy for Disaster Reduction i Genève, sekretariat för United Nations Office for Disaster Risk Reduction, UNDRR.

Ledamot av styrelsen för Dag Hammarskjöldfonden och 2014 och 2015–2017, ordförande i styrelsen.

Margareta var 2007–09 ledamot av svenska regeringens kommission för klimatförändring och utveckling.

2016–2021 Medlem av det Svenska Kvinnliga medlingsnätverket skapat av UD för att arbeta för kvinnors deltagande i fredsprocesser.

I samband med detta samarbete med UD/ FBA I Afghanistan och med UD/FBA I Mali.

År 2016 utnämndes hon till hedersdoktor vid Karlstads Universitet. Hon var ordförande för Svenska Röda Korset 2017–2021.

Suppleanter

Anders Fänge

Född 1946.

Bakgrund som journalist men med lång karriär inom internationellt utvecklingsarbete. Anders har i den rollen arbetat i bland annat Etiopien, Somalia och på Västbanken, och var under många år landchef för SAK i Afghanistan. Föreläser och utbildar på professionell grund utöver sitt engagemang i SAK.

Philip Latif

Född 1992

Bosatt i Stockholm. Utbildad till nationalekonom och statsvetare. Har bidragit till arbetet med internrevision tillsammans med Lars. Arbetar idag som verksamhetschef inom primärvården. Har ett mångårigt intresse för Afghanistan och dess historia. Var en drivande kraft i Unga SAK.

5. Auktoriserad revisor

PriceWaterhouse Coopers AB

Omval

Huvudansvarig revisor: Gunnar Thullberg

Gunnar är auktoriserad revisor med gedigen erfarenhet från revision och rådgivning till ideella föreningar och stiftelser. Bidragsfinansierad verksamhet och bistånds- och medlemsorganisationer utgör den största delen av de uppdrag som Gunnar arbetar med.

Han leder även PwCs särskilda satsning inom Insamling- och bistånd och ansvarar för PwCs kontakter och samarbeten med SIDA. I dessa samarbeten diskuteras och utformas även praxis inom redovisning och revision inom internationellt bistånd tillsammans med SIDA och andra revisorer. Gunnar har en mångårig erfarenhet av att granska och stötta organisationer i deras rapportering i enlighet med deras avtal med SIDA och andra bidragsgivare.

6. Föreningsrevisorer

Förslag till ordinarie föreningsrevisorer, mandattid ett år

Hans Hansson, Södertälje

Omval

Ordförande i SAK Södertälje. Arbetat som ingenjör, programmerare. Revisor i olika föreningar.

Anna Åkerberg, Lund

Omval

Bibliotekarie inom Region Skåne. Ledamot i SAK Skåne.

Förslag till suppleanter, mandattid ett år

Jan-Olof Olsson

Nyval

Innehåft olika poster i föreningslivet. De senaste 10 åren som revisor i koloniföreningen

Jenny Grenander

Nyval

Rekryteringschef på Akademikerförbundet. Tidigare HR ansvarig på SAK.

7. Inkomna nomineringar till föreningsstyrelsen samt föreningsrevisor

Nominerad till föreningsstyrelsen i bokstavsordning:

Morsal Aimal

Anders Fänge

Reza Javid Gholam

Saeed Hormozy

Alireza Hossaini

Anna-Karin Johansson

Pia Karlsson

Philip Latif

Johan Schaar

Azadeh Rohjan

Anders Rosen

Aziza Safi

Annika Schabbauer

Nominerad som föreningsrevisor:

Michael Rocking

Jan-Olof Olsson

8. Underskrifter

Valberedningen den 16 april 2024

Lena Asplund (ordförande)

Enayat Adel

Inger Blennow

Felicia Brito

Förslag till riktlinjer för valberedningen

SAKs årsmöte antar riktlinjer för valberedningens arbete som en ram att arbeta inom och ett rättesnöre för hur SAKs styrelse skall se ut. Det är också ett krav som ställs på alla organisationer med 90-konto.

1 VALBEREDNINGENS UPPDRAG

Valberedningens uppdrag är att inför SAKs årsmöte lägga fram förslag till förtroendevalda till styrelsen i enlighet med stadgarna i § 4.8.16:

- Ordförande och vice ordförande
- Styrelseledamöter
- Styrelsesuppleanter
- Föreningsrevisorer, ordinarie och suppleanter
- Auktoriserad revisor
- Årsmötets presidium

Valberedningen ska se till SAK:s bästa i ett helhetsperspektiv och arbetet ska styras av SAK:s stadgar och andra av årsmötet antagna styrdokument.

2 VALBEREDNINGENS SAMMANSÄTTNING

Valberedningen väljs på årsmötet och ska enligt stadgarna bestå av fem ledamöter, inklusive ordförande. Ledamot som på årsmötet lämnar föreningsstyrelsen kan inte väljas till valberedningen. Det är önskvärt att valberedningens ledamöter har erfarenhet av styrelseuppdrag på central nivå samt engagemang i SAK. Aktuell kunskap om utvecklingen i Afghanistan och om SAKs utveckling som organisation är önskvärd för att kunna bedöma behovet av kompetenser i styrelsen i dagsläget och inför framtiden.

Valberedningens ledamöter bör gemensamt ha ett stort kontaktnät inom alla för SAK relevanta områden. En jämn fördelning av kvinnor och män i Valberedningen bör eftersträvas.

3 ARBETSORDNING

Valberedningen arbetar under hela året mellan två ordinarie årsmöten och skall ges möjlighet att nära följa styrelsens arbete. Detta görs genom att ta del av styrelseprotokoll, kontakter med styrelseledamöter samt gärna närvaro på minst ett styrelsemöte under året. Valberedningen bör inhämta såväl styrelseledamöters som anställdas och ideellt arbetande SAK-aktivas synpunkter på styrelsearbetet.

Medlem liksom lokalförening har rätt att till valberedningen nominera styrelsekandidater. Sista datum för nominering är 1 mars. Årsmötets ledamöter har möjlighet att nominera personer till styrelsen till givet klockslag under årsmötet.

Alla underhandlingar inom valberedningen är högst konfidentiella, och inga persondiskussioner inom valberedningen, vare sig muntliga eller skriftliga, får diskuteras med någon utomstående. På årsmötets skall valberedningen i korthet redovisa sitt tillvägagångssätt.

4 ÖNSKVÄRD KOMPETENS I SAKS STYRELSE

Styrelsen har en viktig roll i formandet av SAKs framtid genom sina strategiska beslut. Det är därför av stor vikt att styrelsens samlade kompetens och erfarenhet är relevant för uppdraget. Kontinuitet i styrelsearbetet är viktig men inte på bekostnad av nödvändig förnyelse och bredd.

Biståndserfarenhet är speciellt viktigt och styrelsen bör ha flera ledamöter med sådan erfarenhet och med erfarenhet från och kunskap om Afghanistans utveckling och utmaningar allmänt och specifikt inom SAKs verksamhetsområden.

Utöver denna kompetens bör styrelsen uppvisa erfarenhet och kunskap inom följande kompetensområden:

- Erfarenhet av arbete i SAKs lokalföreningar eller annan frivilligverksamhet
- Kompetens inom organisationsutveckling och insamlingsverksamhet
- Erfarenhet av svensk politik och beslutsprocess i bistånds/utrikespolitiska frågor; balans mellan de politiska blocken skall eftersträvas

SAK verkar i en komplex och dynamisk kontext i Afghanistan, vilket ställer höga krav på att organisationen utvecklas och förnyas för att möta nya behov och utmaningar. Det bör därför finnas en öppenhet för behovet att inkludera nya kompetensområden i styrelsen.

SAK eftersträvar en jämn fördelning av kvinnor och män i styrelsen. Det är även önskvärt med en god åldersspridning och ledamöter med afghanskt ursprung.

5 SAMMANHÄNGANDE MANDATTID: BEGRÄNSNINGSGRÄNS

Sittande styrelseledamöter vars mandat går ut och som önskar fortsätta bör inte med automatik föreslås för omval. Kompetensbehovet i styrelsen skall vara vägledande och sittande ledamöters tidigare bidrag i styrelsearbetet samt närvaro vid mötena under det gångna året bör noggrant värderas.

Valberedningen har att se till såväl kontinuitet som förnyelse. Även om stadgarna ger möjlighet till det bör valberedningen ha som mål att ingen styrelseledamot, inklusive ordförande och vice ordförande bör sitta mer än åtta år, inklusive eventuell suppleanttid.

6 KARANTÄN

Karantänen riktar sig till före detta anställda i SAK. Karantänen innebär att den som slutat sin anställning, inte kan väljas till ordförande eller vice ordförande förrän efter tidigast två år. Detta innebär i praktiken att individen i fråga måste stå över under ett årsmöte innan vederbörande kan väljas till ordförande eller vice ordförande. Från karantänsregeln för ordförande respektive vice ordförande kan i mycket sällsynta fall undantag göras. Karantänsregeln gäller inte val till övriga styrelseposter.

7 SVENSK INSAMLINGSKONTROLL

Svensk insamlingskontroll kräver att föreslagen styrelsekandidat inte befinner sig i konkurs, har betalningsanmärkning eller är belagd med näringsförbud. Det åligger valberedningen att i samråd med SAKs kansli undersöka detta även vid omval till ny mandatperiod. Valberedningen ska informera de föreslagna kandidaterna att SAK måste ha kreditupplysning på var och en och om skälen till detta.

8 REDOVISNING AV VALBEREDNINGENS ARBETE FÖR ÅRSMÖTET

Valberedningen ska redovisa följande för årsmötet:

- Vilka kompetenser valberedningen prioriterar att stärka i styrelsen
- Presentationer av samtliga styrelseledamöter, inklusive dem vars mandat inte går ut det aktuella året
- Presentationer av föreslagna föreningsrevisorer, auktoriserade revisorer samt årsmötespresidium

4. Deltagarlista

Rösträtt

Abdurrahman Toryalay
Agneta Lejdström
Alborz Rafigh
Anders Forsberg
Anders Rosén
Anders Öhrström
Ann Marie Grebius
Anna Karin Johansson
Anna Åkerberg
Ann-Cathrine Johansson
Annkerstin Dehlin
Arif Mohammad
Beatrice Skoglund
Bengt Kristiansson
Björn Henriksson
Björn Odin

Björn-Åke Törnblom
Börje Almkvist
Christer Ormalm
Christian Jutvik
Christina Rappe
Clemens Törnqvist
Elisabeth Amcoff
Elnaz Naziri
Elsie-Britt Hellström
Enayat Adel
Eva Nordenskjöld
Fatima Ghorbani
Felicia Brito
Filippa Almlund
Hamidullah Turab
Hanneke Kouwenberg
Hans Hansson
Henrik Mjörnell
Ilse Cort Wahlroos
Inger Andersson Von Rosen
Inger Blennow
Inger Wiklund Forss
Jan Olof Olsson
Kajsa Johansson
Kari Littmarck-Sahlin
Karin Hanze
Karl Tarring
Kerstin Björk
Kicki Lindholm
Kjell Andersson
Klas Krister Holm
Lars Grebius
Laura Fainsilber
Lena Asplund
Lena Lindberg
Lennart Kotsalainen
Lennart Olsson
Lina Mälberg
Linnéa Larsson
Lisa Brunzell
Malia Shir Mohammad
Margareta Fränne

Margaretha Varenhed
Mari Engquist
Maria Holzmann
Marianne Hedenblad
Marianne Palmberg
Marie Mattsson Vangekrantz
Monica Johansson
Nader Barekzai
Peder Jonsson
Per Olov Henricson
Per Olov Ljung
Per Swartling
Peter Karlsson
Pia Bak-Frederiksen
Reza Javid
Ronja Ekström
Roxana Wallin
Salma Shah
Shahla Hamed
Shirin Laji
Shukria Safi
Staffan Windh
Stellan Arvidsson Hyving
Stephanie Kilander
Sören Schmidt Christensen
Thomas Magnusson
Tomas Jansson
Unni Hansson
Wasim Fahim
Serajuddin Joya
Wais Djallalzada

Yttrande och förslagsrätt

Alan Frisk
Ali Ibrahimi
Alireza Hossaini
Anders Fänge
Annika Schabbauer
Azadeh Rojhan
Carl Nordblom
Dunia Malezai
Erik Nordberg

Fatema Vahidy
Freshta Dost
Henrik Blomgren
Imamali Solaiman
Jens Rosbäck
Jian Qiu
Johan Schaar
Kerstin Krebs
Lave Thorell
Margareta Wahlström
Maryam Sadat
Misbah Qasemi
Morsal Aimal
Mustafa Rahimi
Noryia Tapi
Philip Latif
Pia Karlsson
Sakine Mazlomyar
Sayed Ashraf Sadat
Sofia Amloh
Zuhra Sahar

Åhörare

Christer Persson
Lars Fränne
Sajede Noory
Hans Rönnlund
Sharifa Sahar Sahar

Presidium

Anna-Britta Bergman	Mötesordförande
Christer Bengtsson	Mötessekreterare
Maria Aschenbrenner	Mötessekreterare
Mascoll Silverstolpe	Tekniker Suffra

Kansli

Ahmad Khalid Fahim
Andreas Stefansson
Anna Ek
Cajsa Wikström
Henrik Herber

Klas Bjurström
Laura Lindholm
Niclas Eriksson
Rebekah Krebs