

## Information om lön och annan ersättning till SAKs generalsekreterare

**Andreas Stefansson är Generalsekreterare för SAK. Hans anställningsavtal förlängdes den 7 mars 2022 till att gälla 15 november 2022 – 14 november 2026.**

1. Generalsekreterarens tjänst lyder inte under Lagen om anställningsskydd, LAS. Det innebär att anställningen kan brytas före utgången av denna period utan att uppsägningsgrunder enligt LAS föreligger.
2. Generalsekreterarens uppgifter har preciserats i styrelsens beslut av den 1 februari 2020 vilka utvecklats i instruktion för generalsekreteraren.
3. Generalsekreteraren har målstyrd arbetstid och ska ägna hela sin arbetstid åt Svenska Afghanistankommittén och får inte utan arbetsgivarens medgivande engagera sig i annan verksamhet som kan inverka begränsande på anställningen.
4. Lönen är sedan april 2022, SEK 71 500 per månad. Lönen kan på endera partens initiativ omförhandlas en gång per kalenderår.
5. Senast ett år före anställningstidens utgång ska arbetsgivaren besluta om generalsekreteraren ska erbjudas förlängd anställning. Sådan förlängning ska omfatta kortare tid än fem år.
6. Uppsägning av generalsekreteraren från arbetsgivarens sida ska ske med ett års uppsägningstid. Uppsägning från generalsekreterarens sida ska ske med sex månaders uppsägningstid. I det fall arbetsgivaren beslutar om arbetsbefrielse ska i förekommande fall semester uttas under den arbetsbefriade perioden. Lön från annan anställning under sådan arbetsbefriad period ska avräknas lönen från Svenska Afghanistankommittén.
7. Semester utgår med 35 dagar per kalenderår. Semester uttas och ersatts i enlighet med semesterlagen.
8. Generalsekreteraren erhåller samma förmåner som medarbetare på Stockholm Management Office (SMO) erhåller i enlighet med det lokala kollektivavtalet. Utöver de förmåner som nämns i lokala kollektivavtalet har generalsekreteraren rätt till regelbunden handledning i ledarskap och organisation utifrån upplevda behov, dock till en maximal kostnad av 30 000 kr/år. Generalsekreteraren har också rätt till årlig kompetensutveckling. Val av kompetensutveckling diskuteras och beslutas i dialog med Svenska Afghanistankommitténs ordförande. Svenska Afghanistankommittén tecknar för generalsekreteraren en sjukvård och sjukvårdsförsäkring till generalsekreteraren. Generalsekreteraren står själv för patientavgifter (utöver det som regleras i det lokala kollektivavtalet).
9. Resor i tjänsten bekostas av arbetsgivaren. Utrikes resor skall göras på ett ändamålsenligt sätt med strävan till låga kostnader. Resor i Sverige skall företrädesvis ske med tåg i andra klass. Traktamente, bilersättning och andra direkta kostnader utgår enligt arbetsgivarens norm för övriga anställda.
10. Arbetsgivaren tecknar pensions- ITP och TGL-försäkringar för generalsekreteraren i Alecta/Collectum i likhet med vad som gäller för övriga anställda i Sverige.